

COMUNE DI COSTA DE' NOBILIANNO: 2017

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIPENDENTE:

SINIERO MONICA ERNESTINA

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
1. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	1, 2, 3 o 4	2	8
2. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	1, 2, 3 o 4	3	12
3. Cortesia e disponibilità nei rapporti con l'utenza *	1, 2, 3 o 4	3	12
4. Autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati e livello di iniziativa personale	1, 2, 3 o 4	3	12
5. Flessibilità nelle prestazioni	1, 2, 3 o 4	2	8
6. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	2	8
7. Relazioni con i colleghi ed adattamento ai mutamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	2	8
8. Livello del contributo assicurato alla performance del settore presso cui svolge la propria attività lavorativa	1, 2, 3 o 4	3	12
9. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	2	8
10. Collaborazione con gli Organi di Governo	1, 2, 3 o 4	3	12
	TOTALE		

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 40 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori)

_____, li _____

L'O.I.V.:

P. Siniero

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE: _____

COMUNE DI Costa De' NobiliANNO: 2017

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIPENDENTE:

TREMONTE CARLA - RESP. AREA AMM. VA CONTABILE

Indicatori di valutazione	Valutazione	Coeff. di moltiplicazione	Punteggio
1. Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	1, 2, 3 o 4	2	8
2. Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	1, 2, 3 o 4	3	12
3. Cortesia e disponibilità nei rapporti con l'utenza *	1, 2, 3 o 4	3	12
4. Autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati e livello di iniziativa personale	1, 2, 3 o 4	3	12
5. Flessibilità nelle prestazioni	1, 2, 3 o 4	2	8
6. Orientamento alla soluzione dei problemi	1, 2, 3 o 4	2	8
7. Relazioni con i colleghi ed adattamento ai mutamenti organizzativi	1, 2, 3 o 4	2	8
8. Livello del contributo assicurato alla performance del settore presso cui svolge la propria attività lavorativa	1, 2, 3 o 4	3	12
9. Arricchimento professionale	1, 2, 3 o 4	2	8
10. Collaborazione con gli Organi di Governo	1, 2, 3 o 4	3	12
	TOTALE		

MOTIVAZIONE

(in caso di attribuzione di un punteggio inferiore a 40 è indicata di seguito la motivazione dettagliata dello stesso in rapporto agli specifici indicatori)

_____, li _____

L'O.I.V.: P. Litterio

IL DIPENDENTE PER PRESA VISIONE: _____