

### MODELLO TIPO OBIETTIVO SPECIFICO

Comune				
Servizio				
Responsabile				
Scheda relativa all'anno				
Obiettivo	<i>(titolo)</i>			
	<i>(descrizione)</i>			
Ciclo di vita dell'obiettivo:	<i>(annuale o pluriennale - indicare con precisione il periodo temporale)</i>			
Altri servizi coinvolti				
Risorse umane coinvolte	<b>Dipendente</b>	<b>% di partecipazione</b>		
	Responsabile			
	.....			
	.....			
Risorse finanziarie previste	<i>indicare gli importi complessivi stanziati in Bilancio (distinti tra entrate e uscite)</i>			
Indicatori	efficacia	<i>(descrizione)</i>		
	efficienza	<i>(descrizione)</i>		
Situazione di partenza	<i>(dati quali/quantitativi)</i>			
Risultato atteso	<i>(dati quali/quantitativi)</i>			
Criteri per la valutazione finale	Risultato pienamente raggiunto se:			
	Risultato raggiunto al ___% se:			
	Risultato raggiunto al ___% se:			
	Risultato considerato non raggiunto se:			
Peso dell'obiettivo in relazione alla rilevanza strategica e alla complessità realizzativa	basso			
	1	2	3	4
				alto

## MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI STRUTTURA

Ente	
Responsabile	
Valutazione relativa all'anno	
Valutatore	

	fattore di valutazione	ambito	min/max	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze	0-20	
		Applicazione delle conoscenze	0-20	
b	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne	0-20	
		Qualità delle relazioni esterne	0-20	
c	MOTIVAZIONE E VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	Qualità del processo valutativo	0-20	
a+b+c	(peso 40%) somma			o

	fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata	peso obiettivo	% per peso	max teorico
d	RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	x	100	5	500	500
		y	100	3	300	300
					0	0
totali					800	800
dM	(peso 60%) media ponderata					100

<b>PUNTEGGIO FINALE</b>	<b>60</b>
-------------------------	-----------

Motivazione (solo se il punteggio è inferiore a 50/100):

--

data

firma del Nucleo di Valutazione

firma del valutato

## MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Comune			
Dipendente			
Valutazione relativa all'anno			
Valutatore			

	fattore di valutazione	ambito	min/max	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze	0-15	
		Applicazione delle conoscenze	0-15	
b	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne	0-15	
		Qualità delle relazioni esterne	0-15	
c	CAPACITA' REALIZZATIVA	Grado conseguimento obiettivi e compiti affidati	0-40	
a+b+c	VALUTAZIONE FINALE			<b>o</b>

Motivazione (solo se il punteggio è inferiore a 50/100):

--

data

firma del Responsabile

firma del valutato