



COMUNE DI COSTA DE' NOBILI
(Provincia di Pavia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		Preintesa: 13 MAGGIO 2025 Sottoscrizione definitiva: _____
Tipologia di contrattazione		Economico
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2025 - 31 DICEMBRE 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: PRESIDENTE: CARESSA Stefano (Segretario Comunale); RSU: SGORBATI Federica Chiara Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL e CSA Regioni e Autonomie locali. Firmatarie della pre-intesa: CSA Regioni e Autonomie locali. Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di COSTA DE' NOBILI
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate anno 2025;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore Unico dei Conti). Il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole in data _____ (verbale n. _____)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 3 del 29/01/2025 è stato approvato il Piano delle Performance per l'anno 2025, così come recepito all'interno del PIAO 2025-2027.

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i></p> <p>Con deliberazione di G.C. n. 3 del 29/01/2025 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2025-2027, così come recepito all'interno del PIAO 2025-2027. Tale adempimento è stato reso obbligatorio anche per gli enti locali dall'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013. L'articolo 53, comma 1, lettera i), del D.lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.lgs. 150/2009.</p> <hr/> <p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i.?</i></p> <p>L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa. Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10.</p> <hr/> <p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2024 in data _____ con verbale acquisito agli atti.</p>
Eventuali osservazioni =====		

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE -MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Come previsto nell'articolo 17 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di COSTA DE' NOBILI relativo al triennio 2023/2025, sottoscritto il 30/11/2023, la ripartizione delle risorse tra i diversi istituti (ad eccezione delle indennità di comparto e delle progressioni economiche consolidate) viene contrattata annualmente nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate previsti dalla legge.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

L'articolo 1 precisa che il contratto collettivo integrativo in questione si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di COSTA DE' NOBILI indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2023-2025.

ART. 2- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione, con determinazione n. 16 del 7/3/2025.

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2025 l'Amministrazione ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dei vigenti CCNL del Comparto, alcuni compensi gravanti sul fondo e in particolare sono state sottratte dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 4.309,62 quali risorse necessarie a retribuire le progressioni economiche orizzontali, l'indennità di comparto, il differenziale B.1/B.3 e D.1/D.3 già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda le risorse regolate dal contratto decentrato per le risorse all'anno 2025 le delegazioni hanno dato atto che i criteri di erogazione sono definiti nelle seguenti disposizioni:

ISTITUTO	DISPOSIZIONI CONTRATTUALI CONTENTI I CRITERI
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022 Articolo 18 CCI 2023/2025
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	Art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022 Articolo 18 CCI 2023/2025
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022 Articolo 21 CCI 2023/2025
PIANI WELFARE INTEGRATIVO	Art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022

L'articolato prende atto del rispetto della condizione di cui all'art. 80, comma 3, CCNL del 16/11/2022.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance individuale.

Al fine di salvaguardare lo spirito meritocratico della disposizione contenuta nell'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 (premio di maggiorazione), le Parti, stante che l'attuale organico dell'ente conto di un solo dipendente in servizio non titolare di incarico di EQ, stabiliscono di riconoscere la maggiorazione del premio solo se la valutazione non sia inferiore a 95/100 punti.

ART. 4 – WELFARE INTEGRATIVO

Le Parti consapevoli dell'importanza dell'istituto quale strumento di accrescimento del benessere organizzativo dell'ente, nel pieno rispetto delle regole contrattuali nazionali ed integrative nonché nelle vigenti disposizioni di legge in materia, hanno, in modo innovativo rispetto al passato, deciso di destinare alle politiche di welfare integrativo una quota parte del Fondo delle risorse decentrate anno 2025 pari a € 750,00.

La disposizione dettaglia le modalità attuative per la concessione del beneficio.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le somme del fondo che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	3.563,34
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	746,28
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B ₃ E B ₁ E TRA D ₃ E D ₁ (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE	4.309,62

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € **2.060,78**, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	500,00

(art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	635,78
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	175,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	750,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITÀ ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITÀ DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	2.060,78

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con deliberazione di G.C. n. 3 del 30.01.2024 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Con la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance previsti con gli strumenti di programmazione gestionale.

F) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

Nessuna

Il Presidente della delegazione trattante
di parte datoriale
Dott. CARESSA Stefano