

**AREA RISCHIO 1- PROCESSI FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE ED ALLA RPOGRESSIONE DEL PERSONALE-
ALLEGATO A)**

DESCRIZIONE	PROCES SO	FASE	RESPONSABILE	RISCHIO	PROBABILITA'	IMPATTO	PONDERAZIONE RILEVANZA DEL RISCHIO	MISURE OBBLIGATORIE- ORGANIZZATIVE E COMPORTAMENTALI
Reclutamento	mobilità	Predisposizione avviso di mobilità	Responsabile del Servizio Personale	Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali	19	10	190	1.Applicazione del decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 (M. OBBL.) 2.Adozione del regolamento sulla selezione pubblica del personale – sezione mobilità. (M. ORG.) 3.Astenersi dal fornire e ricevere informazioni da parte di soggetti interessati alla procedura di selezione (M. COMP.). 4. pubblicazione dell'avviso (M. OBBL.)
		Nomina commiss ione	Responsabile del Servizio Personale	Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari	8	9	72	1. I componenti della commissione non possono versare in una delle condizioni di incompatibilità cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 9, comma 2, del DPR 487/1994 (M. OBBL.). 2. i membri esterni della commissione non possono appartenere all'amministrazione di provenienza dei candidati (M. ORG.)
		Valutazi one delle prove	Responsabile del Servizio Personale	Valutazione arbitraria volta a favorire un determinato soggetto	11	9	99	Definizione di criteri oggettivi di valutazione adeguatamente pubblicizzati (M. ORG.)

Legenda delle misure:

MISURA OBBLIGATORIA: M. OBBL.

MISURA ORGANIZZATIVA: M. ORG.

MISURA COMPORTAMENTALE: M. COMP.