Originale

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 23 DEL 03/06/2021

OGGETTO: **MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 - PIANO ASSUNZIONI 2021**

L'anno **duemilaventuno** addì **tre** del mese di **giugno** alle ore **dieci** e minuti **zero** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Boschetti Luigi Mario - Sindaco	Sì
2. Fabbris Marco - Assessore	No
3. Pezzoni Teresio - Vice Sindaco	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale **Dott. Fazia Mercadante Umberto** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Boschetti Luigi Mario** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 - PIANO ASSUNZIONI 2021

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art.89 del D.Lgs.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" prevede che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti l'ordinamento generale degli uffici e servizi che deve prevedere i ruoli, la dotazione organica, la loro consistenza complessiva e i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro
- che l'art.91 del D.Lgs. 267/00 prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- che l'art.48 del D.Lgs.267/00 prevede che è di competenza della Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti degli uffici e dei servizi;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 6, commi 1, 2, 3, 4 e 6 e dell'art. 6 ter del D. Lgs. n 165/2001, come da ultimo modificato con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

c. 1: "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali".

c. 2: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili a perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l' articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente".

c 3: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmatici e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente".

c. 4: che "le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale",

c. 6: "Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".

art. 6 ter : "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche

nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali."

VISTO il decreto 08/05/2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che:

- **il piano dei fabbisogni deve essere coerente con** l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei **vincoli finanziari**, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. L'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, **la "dotazione organica" non è più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno della legge** o da altra fonte;

Visto l'art.1 c.562 della L.296/06 (Finanziaria 2007) e s.m.i. che prevede che gli enti non sottoposti al patto di stabilità (enti con popolazione inferiore a 1.000 abitanti e Unione dei Comuni), al fine di procedere a nuove assunzioni, devono verificare che la spesa di personale, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

VERIFICATO che valore delle spese di personale anno 2008, calcolato ai sensi dell'art. 1 c.562 L.296/06 sopra citato, per questo Comune e' pari a euro 169.973,96 comprensivo di IRAP e il valore delle spese di personale anno 2021 stanziato sul bilancio 2021 pari a euro 87.422,00 non supera le spese di personale dell'anno 2008, ad esclusione degli aumenti contrattuali, nel rispetto del sopra citato art.1 c.562 della L.296/2006:

VISTO:
- l'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito con L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che stabilisce:

*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalita' di cui al comma 1, **i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione**. Con decreto (omissis) sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano*

al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonche' un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (omissis).
- **il Decreto Ministeriale 17.03.2020** *Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, pubblicato in G.U. il 27.05.2020, **che individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica**, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato in bilancio di previsione, nonche' **individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia**, prevedendone l'applicazione ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020. **La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto sopra non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1,** commi 557-quater e **562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296** (valore medio della spesa di personale del triennio precedente 2011-2013, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, che per il Comune di Costa de' Nobili e' stato riportato sopra).

RITENUTO CHE:
- la tabella 1 (rapporto di spesa del personale con entrate correnti) del Decreto sopra citato rappresenta, in relazione a ciascuna fascia demografica, i rispettivi valori soglia di riferimento. Quindi, **i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo primo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia.**
- la tabella 2 del Decreto prevede che i Comuni che rispettano la condizione di cui alla tabella 1, possano incrementare le spese di personale gradualmente negli anni dal 2020 al 2024 secondo le percentuali di crescita, in relazione al dato 2018, delle spese di personale, nel rispetto del valore soglia.
L'incremento di spesa deve dunque garantire contemporaneamente il rispetto della soglia di cui alla tabella 1 e il rispetto dell'incremento percentuale di cui alla tabella 2;

PRESO ATTO della circolare esplicativa del DM 17.03.2020 del Dipartimento Funzione Pubblica che specifica alcuni elementi critici della definizione dei due concetti di spesa di personale e di entrate correnti, descrivendo di fatto quali sono i dati di riferimento da inserire nel calcolo;

VISTO il prospetto di calcolo sotto riportato, in applicazione del citato decreto, da cui emerge che questa amministrazione ha un percentuale che si posiziona al di sotto della soglia minima e pertanto puo' procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	COSTA DEI NOBILI
POPOLAZIONE	390
FASCIA	a
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	29,5%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	33,5%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020		95.685,09	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	355.042,66	366.874,23	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	378.308,00		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	367.272,04		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2020		19.093,84	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		**27,51%**	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	95.685,09	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	**102.595,22**	
INCREMENTO MASSIMO	6.910,13	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2021:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021
a	0-999	23,00%	29,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	96.619,36	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	29,00%	
INCREMENTO ANNUO	28.019,61	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	28.019,61	
Controllo limite (*):		
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	124.638,97	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	**102.595,22**	
DIFFERENZA	22.043,76	

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 2

Si da' atto, quindi, sulla base del prospetto sopra riportato, che questo ente ha un" valore soglia" **(27,51%)** inferiore a quello previsto per la propria fascia demografica **(29,5%)** e pertanto puo' procedere ad assunzioni sino ad una **SPESA MASSIMA DI PERSONALE,** così come calcolato ai sensi del DM 17.03.20230**, pari a euro 102.595,22;**

VISTO l'art. 9, comma 28, del D.lg. 78/2010, il quale impone ha imposto a tutte le pubbliche amministrazioni, dall'anno 2011, di contenere la propria spesa per assunzioni con contratti a tempo determinato, di somministrazione, di formazione e lavoro, di collaborazione e, in generale, di forme flessibili di lavoro, al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

Visto l'art.1 c.557 L.311/2004 che prevede:
I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza.

Visto l'art.90 D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii. che prevede la possibilità di costituire uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede la possibilità di stipulare apposite convenzioni fra Enti Locali per svolgere in modo coordinato funzioni e servizi;

RICHIAMATI gli artt. 2 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001, i quali prevedono che le Amministrazioni ispirino la propria organizzazione a criteri di funzionalità, flessibilità, collegamento delle attività degli uffici, imparzialità;

RICHIAMATI altresì gli artt. 3, 7 e 89 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000, che riconoscono in capo ai singoli Enti la pena potestà organizzativa, da esercitarsi secondo criteri di autonomia, funzionalità ed economicità e secondo i principi di professionalità e responsabilità, nei limiti delle proprie capacità di bilancio, o comunque allo stesso riferibili, e delle esigenze connesse all'esercizio delle funzioni attribuite dalla vigente normativa;

RICHIAMATA la propria deliberazione n.8 del 25.01.2021 avente per oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023, RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E RIMODULAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA che ha approvato il seguente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023:

AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

- N° 1 istruttore amministrativo contabile Cat. C;

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI – AFFARI GENERALI

- N° 1 istruttore amministrativo Cat. C. PT 6 H sett. – coperto art.1 c.557 L.311/2004;

STAFF DEL SINDACO

- N° 1 istruttore amministrativo Cat. C PT 12H sett – art.90 D.Lgs. 267/2000;

dando atto che:

- con decorrenza 01.12.2020 è avvenuta una cessazione per trasferimento per mobilità volontaria tra Enti, della dipendente amministrativa cat. C presso l'ufficio Affari Generali/Servizi Demografici, che è stata sostituita attraverso l'utilizzo di forme di lavoro flessibile part-time;
- si prevede la vacanza del posto almeno fino alla primavera 2021 stante l'emergenza epidemiologica e le prossime elezioni amministrative, e di procedere, in quanto servizio essenziale, alla copertura del posto attraverso l'utilizzo di forme flessibili di lavoro come meglio sopra specificato;
- per le medesime ragioni sopra riportate, il segretario comunale verrà sostituito (causa pensionamento), dalla figura del vice-segretario;

RITENUTO di rivedere il proprio fabbisogno del personale come segue:

a) potenziare l'area Servizi demografici Affari Generali prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato di un posto di istruttore amministrativo Cat. C PT 18 h settimanali in sostituzione dell'istruttore amministrativo Cat. C. PT 6 H settimanali coperto ai sensi dell'art.1 c.557 L.311/2004
b) stipulare una convenzione per la gestione associata del servizio di polizia locale ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 per un costo annuo pari a euro 3.500,00 a decorrere dal 01.06.2021;

Evidenziato che la **spesa per il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale** (calcolata al netto dell'IRAP in analogia alla modalita' di calcolo delle spese di personale riportata nell'art.2 del DM 17.03.2020) **per l'anno 2021 pari a euro 75.000,00** come riportato nella documentazione agli atti dell'ufficio, non supera la **SPESA MASSIMA DI PERSONALE,** elaborata ai sensi del DM 17.03.2020, **pari a euro 102.595,22**;

Dato atto che questa Amministrazione **nell'anno 2009** ha avuto una **spesa per assunzioni** con contratti **a tempo determinato** o di collaborazione pari **a euro 35.645,72** mentre la spesa prevista per assunzioni a tempo determinato, quali per l'art.1 c.557 L.311/2004 e art.90 D. Lgs. n. 267/2000, **anno 2021**, è pari **a euro 20.785,00** e pertanto è rispettato il vincolo dell'art. 9 c. 28 del D.lg. 78/2010 sopra citato;

DATO ATTO che l'ente non ha intenzione di incrementare la spesa della dotazione organica e pertanto si ritiene gli oneri conseguenti alla provvista di personale in un'ottica pluriennale che tenga in debita considerazione il livello delle entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicuri stabili equilibri di bilancio anche in chiave prospettica;

VISTO l'art. 3 c.8 della Legge 56/2019 che prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilita' previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

RILEVATO CHE il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

DATO ATTO CHE:

- questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero come riportato nella propria deliberazione n.8 del 25.01.2021;
- che l'amministrazione ha adottato il piano triennale 2021/2023 delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 con propria deliberazione **n. 4 del 08/01/2021** senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;
- aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato (art. 9, commi da 1-quinques a 1-octies, D.L. n. 113/2016);
- che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- non si è in stato di deficiarietà strutturale o in dissesto;
- il piano e' stato sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;

VISTO il parere del Revisore dei conti;

ACQUISITI, sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli della Responsabile dell'Area finanziaria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

CONSIDERATO che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP);

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 approvato con propria deliberazione n.8 del 25.01.2021 come meglio sotto riportato:

AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE

- N° 1 istruttore amministrativo contabile Cat. C;

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI – AFFARI GENERALI

- N° 1 istruttore amministrativo Cat. C. PT 6 H sett. – coperto a tempo determinato art.1 c.557 L.311/2004 - sino a sostituzione con istruttore amministrativo Cat. C PT 18 H settimanali – assunzione a tempo indeterminato mediante concorso pubblico;

STAFF DEL SINDACO

- N° 1 istruttore amministrativo Cat. C PT 18H sett – art.90 D.Lgs. 267/2000;

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

- Gestione associata servizio di polizia locale mediante convenzione ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

per una spesa di personale (calcolata al netto dell'IRAP in analogia alla modalita' di calcolo delle spese di personale riportata nell'art.2 del DM 17.03.2020) **per l'anno 2021 pari a euro 75.000,00** come riportato nella documentazione agli atti dell'ufficio;

2. Di dare atto che la spesa per il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2021 non supera la **SPESA MASSIMA DI PERSONALE,** elaborata ai sensi del DM 17.03.2020**, pari a euro 102.595,22;**

3. di dare atto del rispetto del sopra citato art.1 c.562 della L.296/2006 in quanto il valore delle spese di personale anno 2021 stanziato sul bilancio **2021 pari a euro 81.500,00** comprensivo di IRAP non supera il valore delle spese di personale **anno 2008** comprensivo di IRAP **che** e' **pari a euro 169.973,96**

4. Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP);

5. Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge.

6. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U.

7. di inoltrare alla Ragioneria Generale dello Stato il presente PTFP come indicato nella circolare RGS n. 18/2018 in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001. All'interno dei SICO è stato introdotto il modulo denominato appositamente "PIANO DEI FABBISOGNI".

Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Boschetti Luigi Mario

Il Vice Segretario Comunale
Dott. Fazia Mercadante Umberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 143 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 08/06/2021 al 23/06/2021, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Costa De' Nobili, lì 08/06/2021

Il Vice Segretario Comunale
Dott. Fazia Mercadante Umberto

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 18/06/2021

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° del D.Lgs 267/2000)

Costa De' Nobili, lì 18/06/2021

Il Vice Segretario Comunale
Dott. Fazia Mercadante Umberto

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

Oggetto: PARERE SULLA *"PROPOSTA DI MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 PIANO ASSUNZIONI 2021".*

Il sottoscritto dott. Marco Vazzoler, revisore dei Conti di questo Comune, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 22/05/2019, esecutiva, ed in carica per il triennio 2019/2022

VISTI

- La proposta di Giunta n. 5 del 14/05/2021 avente ad oggetto: " MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 PIANO ASSUNZIONI 2021", la documentazione e gli allegati ad essa relativa;

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare riferimento al comma 2 nella parte ove si indica "Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché l'art. 6-ter del medesimo D.lgs";

- gli artt. 89 comma 5 e art. 91 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267/2020;

- l'art. 39, comma 1, Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 riguardo alla funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra: Art.1 comma 228 legge 208/2015, art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, Decreto legge 50/2017, legge 145/2018;

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale pubblicate sulla GU serie generale n. 173 del 27.07.2018;

- il D.M. 17 marzo 2020 avente per oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale dal 20/4/2020 consente di derogare alla soglia del limite di spesa per nuove assunzioni fissato dall'art. 1, c. 557-quater Legge n.296/2006;

CONSIDERATO

- che il comune di Costa de' Nobili per il 2021 sosterrà la spesa di personale calcolata al netto dell'IRAP per l'anno 2021 pari ad euro 75.000,00 indicata nella documentazione agli atti dell'ufficio;
- che viene garantito il rispetto del limite di "Spesa massima di personale" di cui al DM 17/03/2020 pari ad euro 102.595,22;

- Che l'Ente ha un valore soglia di 27,51%, inferiore a quanto previsto per la propria fascia demografica (29%);
- il rispetto dell' art. 1 c. 562 della Legge 296/2006 in quanto il valore delle spese di personale anno 2021 stanziato a bilancio 2021 è pari ad euro 81.500,00 IRAP inclusa e non supera il valore delle spese di personale anno 2002 pari ad euro 169.973,96 IRAP inclusa;

- che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati e non emergono situazioni di personale in esubero;

- che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

- la coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente, e la previsione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 ;

- il rispetto del pareggio di bilancio e delle previsioni di cui all'art 9, comma 28, del DL 78/2010, conv. Legge 122/2010, nonché di quelle di cui all' art. 33, comma 2, D.L30/04/2019, n. 34 e del DPCM 17/03/2020;

TENUTO CONTO

- Del Parere di regolarità contabile e degli allegati presentati dal Responsabile Servizio Personale Sig.ra Tremonte Carla e firmati in data 14/05/2021;

- Del Parere di regolarità e tecnica firmato dal Responsabile Servizio dott. Umberto Fazia Mercadante in data 14/05/2021;

- La necessità di mantenere un valido livello di servizio essenziale;

Tutto ciò premesso, non sussistendo elementi ostativi alla firma della stessa

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla Proposta segnata all'oggetto.

Costa de' Nobili, 02 Giugno 2021

IL REVISORE UNICO
Dott. Marco Filippo Vazzoler

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

PROVINCIA DI PAVIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 23 DEL 03/06/2021

OGGETTO: **MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 - PIANO ASSUNZIONI 2021**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Costa De' Nobili, lì 14/05/2021

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI - (PAVIA) -

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.Umberto Fazia Mercadante

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

PROVINCIA DI PAVIA

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 23 DEL 03/06/2021

OGGETTO: **MODIFICA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 - PIANO ASSUNZIONI 2021**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposo di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Costa De' Nobili, lì 14/05/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Tremonte Carla

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI - (PAVIA) -