



COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 46 DEL 08/11/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **novembre** alle ore **undici** e minuti **zero** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Boschetti Luigi Mario - Sindaco	Sì
2. Fabbris Marco - Vice Sindaco	Sì
3. Pezzoni Alessia - Assessore	No
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale **Dott. Fazia Mercadante Umberto** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Boschetti Luigi Mario** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 (di seguito c.c.n.l.).

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio);
- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017;
- il nuovo CCNL 2019-2021 è in attesa di firma definitiva;

Dato atto che

- il fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016;
- i dipendenti dell'ente attualmente sono incaricati di PO o in convenzione con altri enti o assunti ai sensi dell'art.90 TUEL e pertanto non spetta la ripartizione del fondo delle performance,

Atteso che per l'anno 2022:

- la ripartizione del fondo anno 2022 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- la somma residua del fondo non liquidata viene portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018;
- la valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020;

Visto il decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30.03.2001, n. 165.

Visto il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150.

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto l'articolo 48 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

Visti i pareri favorevoli del Responsabile del settore finanziario in ordine alle regolarità tecnica e alla regolarità contabile, con contestuale copertura finanziaria della relativa spesa.

Con voti unanimi favorevoli, resi ed accertati nei modi di legge.

DELIBERA

- 1) di costituire per l'anno 2022 - come da prospetto riportato in premessa che si intende qui richiamato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento - il fondo delle risorse decentrate del personale dipendente ai sensi dell'articolo 67 del c.c.n.l. del 21.05.2018;
- 2) di approvare per l'anno 2022 l'importo complessivo delle indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative in organico, così come riportato nel prospetto allegato;
- 3) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022 in sede di contrattazione decentrata con le organizzazioni sindacali;
- 4) di dare atto che l'efficacia dell'accordo sarà subordinata all'acquisizione della certificazione favorevole del revisore dei conti, presupposto necessario per la successiva autorizzazione da parte della giunta comunale alla sottoscrizione del contratto integrativo (articolo 8 comma 6 del c.c.n.l. 21.05.2018).

Successivamente la giunta comunale, ritenuta l'urgenza di provvedere;

Con separata votazione unanime;

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico sull'ordinamento degli enti locali dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Boschetti Luigi Mario



Il Vice Segretario Comunale
Dott. Fazia Mercadante Umberto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 296 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 25/11/2022 al 10/12/2022, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Costa De' Nobili, li 25/11/2022



Il Vice Segretario Comunale
Dott. Fazia Mercadante Umberto

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

diventa esecutiva in data _____

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° del D.Lgs 267/2000)

Costa De' Nobili, li _____



Il Vice Segretario Comunale
Dott. Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Costa De' Nobili, lì 08/11/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Tremonte Carla



COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Costa De' Nobili, lì 08/11/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Umberto Fazia Mercadante

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

TABELLA RIPIEGLATIVA FONDO ANNO 2022

Nominativo	Cal.	Respons.	CONTRIBUTO S.I. - C.A.S.O.D.O.	INCENTIVI x legge	Previdenza (art. 30 c. 1) - art. 30 c. 2	RESIDUI x Economie 2022	TOTALE SPESA ECONOMICA	PEO	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa	Totale con economie
Tremonti Carla PO Finanza	C/5	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
ALBERTO LONGHI PT 0h PO A.A.G.G. Dal 01/01/2022	C/6	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
NEO ASSUNZIONE PT 0 h dal 01/11/2022	C/1	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Santamaria Ricardb art.90 PT 18 h	C/3	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Daniela MILANESI cessata mobilita 1,9/17	B/7	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
TOTALI	-	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022

PARTE FISSA:	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 5.884,90
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 290,92	
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 234,53	
Incremento art. 4 c. 1 - 0,5 % monte salari 2003	€ 263,86	
CCNL 11/4/08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 371,49	
ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18 - dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori	€ 74,49	
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ 831,56	
ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18 - dich. cong n. 5 - EURO 83,30 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL	€ 249,60	
TOTALE PARTE FISSA	€ 7.901,15	

PARTE VARIABILE:

ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - Economiche 2021 - fuori limite	€ 6.976,25
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18 - integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
TOTALE PARTE VARIABILE:	€ 6.976,25
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022	€ 14.877,40

TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2022

TOT. FONDO 2022 ESCLUSE somme fuori limite NON PIU' SUPERARE ANNO 2016	€ 7.577,06
DECURAZIONI DEL FONDO ART. 11 COMMA 236 LEGGE 208/2015 - Riabilitazione proporzionale personale	€ 1.687,00
FONDO 2022 con esclusioni DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016	€ 5.890,06
FONDO 2016 con esclusioni LIMITE FONDO 2021 con esclusioni	€ 5.058,70
DECURAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016	€ 831,56
FONDO 2022 con esclusioni + FONDO PO 2022 DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016 + PO 2016	€ 16.216,75
TOT FONDO 2016 con esclusioni + PO 2016: LIMITE DA NON SUPERARE	€ 18.252,33
DIFFERENZA FONDO 2016-2022	€ 2.035,58
INCREMENTO FONDO PO MEDIANTE RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART. 11 bis L. 12/19	€ -
TOT FONDO 2021 con esclusioni + FONDO PO 2021 DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016 + PO 2016	€ 16.216,75
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2022	€ 12.359,04

TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2022

PO 2016 Finanza - Segretario Comunale	€ 1.274,64
PO 2016 (UTC Unione ag-alle)	€ 1.846,50
PO 2016 (UTC art.110 TUEL (gen. - giug))	€ 1.300,00
PO 2016 P.L. - conv	€ 2.236,11
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 7.192,25
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022	€ 8.750,00
DIFFERENZA 2016-2022	€ 1.557,75

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 21 2022

SPESA FISSA	€ 3.749,40
Posizioni economiche	€ -
PEO	€ -
Indennità di comparto a valore sul fondo	€ 932,91
TOT SPESA FISSA	€ 4.682,31
SPESA VARIABILE	€ -
Responsabilità	€ -
Condizioni lavoro: Indennità rischio-disagio	€ -
Incentivi x legge	€ -
Produttività	€ -
30% Performance individuale (art. 69 CCNL 21.5.18)	€ -
ECONOMIE	€ 7.676,73
TOT SPESA VARIABILE	€ 7.676,73
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2022	€ 12.359,04

€ 7.901,15

capacità assunzionali Cal.C. p.l. 18 € 45.866,00

STANZIATO	STANZIATO	STANZIATO	% Stimato -	% Speso - PO	Stanziano x PO
Capitoli 2016	Capitoli 2016	Capitoli 2016	Speso	Speso	Speso
83,12	83,12	83,12	1.438,68	22.061,32	83,12
2.236,97	2.236,97	2.236,97	13.688,57	11.311,43	2.236,97
3.714,29	3.714,29	3.714,29	20.000,00	7.000,00	3.714,29
0	0	0			0
TOT	TOT	TOT			6.034,38

STANZIATO NON SPESO X P.O.	TOT
€ 83,12	€ 83,12
€ 2.236,97	€ 2.236,97
€ 3.714,29	€ 3.714,29
€ 6.034,38	€ 6.034,38
€ 220,55	€ 220,55
€ 2.187,50	€ 2.187,50
€ 6.254,93	€ 6.254,93
€ 2.035,58	€ 2.035,58

SEGRETERIO C.	23.500,00
Personale po	25.000,00
Unione	27.000,00

