



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI COSTA DE NOBILI SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il giorno 28 Maggio 2025 alle ore 10:00 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via Castello n. 16, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di COSTA DE NOBILI.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di COSTA DE NOBILI relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2025.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- Dott.CARESSA Stefano, in qualità di Presidente Stefano Caressa;

la RSU, rappresentata da:

- Dott.ssa SGORBATI FEDERICA CHIARA MARIA Federica Sgorbati



e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- CSA Regioni e Autonomie Locali
Dott.ssa SCAGLIA Giuliana Giuliana Scaglia;



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI COSTA DE NOBILI
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2025**



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 17 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di COSTA DE NOBILI relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 30 novembre 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2025.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di COSTA DE' NOBILI indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2025, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 16 del 7/3/2025 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	8.430,50
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	83,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	144,56
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	253,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	110,50
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	0,00



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)



TOTALE RISORSE STABILI	9.022,26
-------------------------------	-----------------

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	2.651,86
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	0,00

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	6.370,40
---	-----------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00

TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	6.370,40
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	6.370,40



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	3.563,34
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	746,28
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE	4.309,62

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 2.060,78, così suddivise:

Descrizione	Importo stimato
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	500,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	635,78
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	175,00



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

(art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	750,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	2.060,78

Per l'anno 2025 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 20 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 15/11/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità ed è pari a € 190,73.

Poiché nell'attuale organico esiste solo una unità che potrebbe (se rispettata la condizione di cui all'articolo 18, comma 3, del CCI 2023/2025) percepire dei premi performance individuali, le Parti concordano, al fine di salvaguardare lo spirito meritocratico della disposizione contenuta nell'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022, di riconoscere la maggiorazione del premio solo se la valutazione non sia inferiore a 95/100 punti.



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

LE VERIFICHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 6.370,40
Somma Utilizzo Fondo	€ 6.370,40

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 3.563,34
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente	€ 0,00
Totale parte stabile	€ 6.370,40

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (premi correlati alla performance organizzativa), B (premi correlati alla performance individuale), C (indennità condizioni lavoro), D (indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000), E (compensi per specifiche responsabilità), F (indennità di funzione) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 0,00
Esclusioni per il calcolo lettere c), f) e g)	€ 0,00
dettaglio	
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (lett. C)	0,00
risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (lett. F)	0,00
risorse per compensi casa da gioco (lett. G)	0,00
Base di calcolo	€ 0,00
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 0,00
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 del CCNL del 16/11/2022	€ 1.310,78
dettaglio	
premi correlati alla performance organizzativa (lett. A)	500,00
premi correlati alla performance individuale (lett. B)	635,78



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)



indennità condizioni lavoro (lett. C)	0,00
indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000 (lett. D)	0,00
compensi per specifiche responsabilità (lett. E)	175,00
indennità di funzione e di servizio esterno (lett. F)	0,00

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 0,00
Esclusioni per il calcolo	€ 0,00
Base di calcolo	€ 0,00
Calcolo del 30%	€ 0,00
Somma destinata a performance individuale	€ 635,78

ART. 4
WELFARE INTEGRATIVO

1. Le parti, consapevoli dell'importanza dell'istituto quale strumento di accrescimento del benessere organizzativo dell'ente, nel pieno rispetto delle regole contrattuali nazionali¹ ed integrative nonché nelle vigenti disposizioni di legge in materia², stabiliscono di destinare alle politiche di welfare integrativo una quota parte del Fondo delle risorse decentrate anno 2025 pari a € 750,00.
2. Potranno godere dei benefici di cui al presente articolo i dipendenti di cui all'articolo 1, comma 1 del presente contratto purché in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto.
3. In attesa di eventuali sviluppi sui vincoli normativi in materia, le parti stabiliscono, per l'anno corrente, di ricorrere allo strumento del "fringe benefit"³, il cui valore massimo

¹ Articolo 82 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022.

² L'articolo 1, comma 124, della legge 207/2024 stabilisce che "Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale".

³ L'Agenzia delle Entrate (direzione regionale del Veneto) ha avuto modo di precisare, con risposta a interpello n. 907-84/2024, che anche l'ente comunale può nell'ambito del welfare integrativo erogare beni o servizi nella forma dei "fringe benefit" ai propri dipendenti.



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

attribuibile al dipendente non può superare l'importo di € 350,00⁴.

4. Sull'andamento delle politiche di welfare integrativo sarà data apposita informazione alle parti sindacali al fine di promuovere correttivi e proposte alternative.

⁴ La Legge di Bilancio 2025, pubblicata in GU del 31/12/2024, **all'articolo 1, comma 390**, proroga per il triennio 2025-2027 le disposizioni previste nel 2024 in materia di welfare aziendale. Tali disposizioni riguardano in particolare i fringe benefits, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del TUIR, confermando l'innalzamento del limite di esenzione fino a 1.000 € (2.000 € per dipendenti con figli a carico, previa compilazione da parte del dipendente di un'autodichiarazione al proprio datore di lavoro).

