

COMUNE DI COSTA DEI NOBILI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2019

Il giorno 20 mese di DICEMBRE dell'anno 2019 alle ore 11,30 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Comunale dott. Umberto Fazio Mercadante

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente Rag. Carla Tremonte

CGIL/FP

UIL/FPL

CISL/FP

Dott.ssa Scaglia Giuliana

CSA

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di COSTA DEI NOBILI sottoscritto in data 14.06.2018 delibera n. 30 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.67 del CCNL 21.05.2018 con particolare riferimento al comma 2 lett. a) e b) che prevedono gli incrementi del fondo 2019 rispetto al 2018, anch'essi esclusi dal tetto del fondo 2016:

- pari a euro 83,20 a unità di personale in servizio alla data 31.12.2015;
- pari al differenziale degli incrementi delle posizioni economiche di ciascuna categoria dovuti dal neo CCNL e gli incrementi dovuti alla posizione iniziale.

Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sotto riportato;

- all'art.68 c.1 ultimo periodo - che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alle somme non spese del fondo degli esercizi precedenti. Detti incrementi sono riportati nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2019 e non rientrano nel tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;

Dato atto che in ruolo presso l'ente vi sono solo n° 2 dipendenti entrambi incaricati di PO e pertanto non si applicano le clausole del CCNL Funzioni Locali con riferimento ai dipendenti non incaricati di PO;

Per quanto riguarda il rispetto

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Mafia" del 25 maggio 2017, che prevede che **"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"** (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- e dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la **quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa**, di cui all'art. 15, comma 5, **deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017,**

si dà atto che pur nel rispetto del fondo incentivante dei dipendenti 2019 rispetto all'anno 2016 che è pari a €. 5.058,70 (con un riduzione di €. 831,36 dovuta ad un aumento della RIA per le cessazioni dei dipendenti dopo l'anno 2016) **la spesa per l'indennità delle PO è stata incrementata come da prospetto seguente:**

TOT FONDO P.O. SPESO BILANCIO 2016	€ 7.159,25
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.840,79
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 14.565,39
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 15.625,00
DIFFERENZA 2016-2017	+ € 5.681,54
DIFFERENZA 2016-2018	+ € 7.406,14
DIFFERENZA 2016-2019	+ € 8.465,75

Richiamato del parere della Corte dei conti della Sicilia che con la deliberazione n. 172/2018 ha concluso che il parametro da utilizzare per gli enti senza la dirigenza è **la somma stanziata a bilancio** per conteggiare il valore di competenza delle posizioni organizzative ai fini della verifica dei limiti anno 2016 al trattamento accessorio complessivo in quanto **il limite** non può essere quello quantificato tenendo conto della ipotetica struttura organizzativa né quello relativo alle somme effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016, piuttosto **deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziate in bilancio nel medesimo esercizio finanziario;**

Dato atto che in questo comune senza dirigenza non vi erano stanziamenti suddivisi fra capitolo retribuzione e indennità di PO, erano riportati complessivamente, e pertanto si ritiene legittimo proporzionare lo stanziamento non speso fra retribuzione tabellare e indennità per PO ;

Visto lo stanziato nell'anno 2016 nel bilancio di Comune di Costa dei Nobili sui capitoli degli stipendi con riferimento a:

- Segretario Comunale che era incaricato di PO con una propria indennità;
 - stipendi dei dipendenti in convenzioni tutti incaricati di PO;
 - spese di personale per l'Unione, incaricato di PO, di cui faceva parte il Comune di Costa dei Nobili;
- come meglio sotto riportato;

CAPITOLI 2016	STANZIATO 2016
Segretario C.	€23.500,00
Personale	€25.000,00
Unione	€27.000,00

Ritenuto di proporzionare l'effettiva spesa della retribuzione tabellare e l'effettiva spesa per le PO con lo stanziamento per individuare lo stanziamento non speso per le PO, al fine di definire il fondo PO anno 2016 da confrontare con le indennità di PO degli anni successivi, come da prospetto sotto riportato:

PO 2016	SPESO X PO 2016	CAPITOLI 2016	STANZIATO 2016	SPESO X RETRIBUZIONE	DIFFERENZA RISPETTO SPESO	% Stanziato Speso x retribuzione	% Stanziamento Speso x PO	Stanziato x PO OLTRE SPESO PO
PO 2016 finanza - Segretario Comunale	€ 1.274,64	Segretario C.	€23.500,00	€22.061,32	€1.438,68	93,88%	5,78%	€83,12
PO 2016 UTC Unione (agodic)	€ 1.848,50	Personale	€25.000,00	€11.311,43	€13.688,57	45,25%	16,34%	€2.236,97
PO 2016 UTC art.110 TUEL (genn - giugl)	€ 1.300,00	Unione	€27.000,00	€7.000,00	€20.000,00	25,93%	18,57%	€3.714,29
PO 2016 P.L. convenzione	€ 2.736,11	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale	Spesa compresa in cap. personale
TOT	€ 7.159,25							€6.034,38

TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 13.193,63
--	-------------

Visto il prospetto sotto riportato che riporta il ricalcolo delle differenze fra stanziamento PO anno 2016 con gli anni successivi:

	TOT
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 13.193,63
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.840,79
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 14.565,39
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 15.625,00
DIFFERENZA 2016-2017	+ € 352,84
DIFFERENZA 2016-2018	-€ 1.371,76
DIFFERENZA 2016-2019	-€ 2.431,37

Ritenuto di intervenire al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 sopra riportato (che prevede il divieto del superamento della spesa del 2016) che negli anni 2018 e 2019 non risulta rispettato;

Visto l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti;

Ritenuto, pertanto, di ridurre il FONDO incentivante dei dipendenti:

- anno 2018 (da residui 2018x 2019) di € 1.371,76 per compensare superiore spesa PO 2018;
- anno 2019 di € 2.431,37 per compensare superiore spesa PO 2019;

Ribadito che tutte dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONCORDANO

per l'anno 2019

a) di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante dei dipendenti:

- anno 2018 (da residui 2018x 2019) di € 1.371,76 per compensare superiore spesa PO 2018;
- anno 2019 di € 2.431,37 per compensare superiore spesa PO 2019;

al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO

b) di destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance/Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

c) di prevedere n° 1 progressione orizzontale a decorrere dal 1.01.2019 sulla base dell'anzianità in servizio e delle valutazioni positive dell'ultimo triennio e n° 1 progressione orizzontale a decorrere dal 1.1.2020 sulla base dei criteri approvato nel CCDI 2018-2020 del Comune;

d) che la ripartizione del fondo anno 2019 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

per l'anno 2020:

- di utilizzare l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di utilizzare la capacità assunzionale, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per compensare superiore spesa PO 2020, anzichè ridurre il fondo incentivante dei dipendenti

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la **ripartizione del fondo incentivante anno 2019** le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Presidente delegazione trattante
Dott. Umberto Fazio Mercadante



Per la R.S.U:

Per le OO.SS. territoriali
RSU dell'Ente
CGIL/FP
UIL/FPL
CISL/FP
CSA

Sig.ra Scaglia Giuliana