



COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
(Provincia di Pavia)

---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Il giorno 30/05/2024, alle ore 14:00 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via Castello n. 16, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di COSTA DE NOBILI.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di COSTA DE NOBILI relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

– Dott. CARESSA Stefano, in qualità di Presidente Stefano Caressa;

la RSU, rappresentata da:

– TREMONTE Carla TremonTE;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

– FP CGIL \_\_\_\_\_;

– CISL FP \_\_\_\_\_;

– UIL FPL \_\_\_\_\_;

– CSA Regioni e Autonomie Locali Dott.ssa SCAGLIA Giuliana Giuliana Scaglia;



**COMUNE DI COSTA DE NOBILI**  
**(Provincia di Pavia)**

---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2024**

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right area of the page.

A second handwritten signature in blue ink, positioned below the first one.

A third handwritten signature in blue ink, located to the right of the other two.



COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
(Provincia di Pavia)

## PREMESSA

Come previsto nell'articolo 17 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di COSTA DE NOBILI relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 30 novembre 2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2024.

## ART. 1

### CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di COSTA DE' NOBILI indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

## ART. 2

### INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 25 del 16/4/2024 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	8.430,50
<b>RISORSE STABILI</b>	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	83,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	144,56
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00



COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
(Provincia di Pavia)

INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	253,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	110,50
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>9.022,26</b>

<b>Decurtazioni</b>	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	2.651,86
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>6.370,40</b>
---	-----------------

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	0,00



**COMUNE DI COSTA DE NOBILI**  
(Provincia di Pavia)

INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	80,12
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>80,12</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>6.370,40</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>80,12</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>6.450,52</b>

**ART. 3**  
**CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	3.396,67
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	750,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	995,04
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00



COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
(Provincia di Pavia)

<b>TOTALE</b>	<b>5.141,71</b>
---------------	-----------------

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 1.140,90, così suddivise:

Descrizione	Importo stimato
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	<b>500,00</b>
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <i>comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	<b>640,90</b>
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	<b>0,00</b>
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	<b>0,00</b>



COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
(Provincia di Pavia)

COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO <i>(art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
PIANI WELFARE <i>(art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA <i>(articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE <i>(articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)</i>	0,00
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>1.140,90</b>

Per l'anno 2024 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 20 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 15/11/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità ed è pari a € 192,27.

Poiché nell'attuale organico esiste solo una unità che potrebbe (se rispettata la condizione di cui all'articolo 18, comma 3, del CCI 2023/2025) percepire dei premi performance individuali, le Parti concordano, al fine di salvaguardare lo spirito meritocratico della disposizione contenuta nell'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022, di riconoscere la maggiorazione del premio solo se la valutazione non sia inferiore a 95.

**VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE  
DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022**

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la **parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche*



COMUNE DI COSTA DE NOBILI  
(Provincia di Pavia)

disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
<i>premi correlati alla performance organizzativa</i>	comma 2, lettera A	
<i>premi correlati alla performance individuale</i>	comma 2, lettera B	
<i>indennità condizioni lavoro</i>	comma 2, lettera C	
<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000</i>	comma 2, lettera D	
<i>compensi per specifiche responsabilità</i>	comma 2, lettera E	
<i>indennità di funzione</i>	comma 2, lettera E	
<b>TOTALE (1)</b>		

Voce		Importo
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		
<i>Da detrarre:</i>		
<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</i>	0,00	
<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000</i>	0,00	
<i>risorse per compensi casa da gioco</i>	0,00	
<i>Totale da detrarre</i>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE (2)</b>		

**PRIMA CONDIZIONE:** se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	

La condizione risulta rispettata.



**COMUNE DI COSTA DE NOBILI**  
(Provincia di Pavia)

**SECONDA CONDIZIONE:** destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	<b>Importo</b>
30% del TOTALE 2 (€ 131,11 x 30%)	
Premi correlati alla performance individuale	

La condizione risulta rispettata.

**ART. 4**  
**INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (c.d. "DIFFERENZIALI STIPENDIALI")**

In applicazione a quanto previsto all'articolo 19 del CCI relativo al triennio 2023/2025, le parti prendendo atto del parere DFP-0022327-P-27/3/2024 rilasciato a questa Amministrazione comunale dal Dipartimento della Funzione pubblica (ns. protocollo n.814 del 28/03/2024, laddove è stato precisato che *"al riconoscimento della progressione economica prescindendo dall'applicazione del limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite, anche attraverso percorsi formativi, ciò al predetto fine di rispettare la finalità meritocratica/premiale delle progressioni economiche, dirette a remunerare il maggior grado di competenza professionale conseguito dai dipendenti"*) stabiliscono, fermo restando l'esistenza dei presupposti legittimanti, il riconoscimento di n. 1 (UN) "differenziale stipendiale" con decorrenza 1° gennaio 2024 nell'Area degli istruttori.

8