



# Comune di Costa de' Nobili

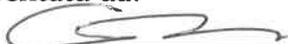
Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI COSTA DE' NOBILI SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

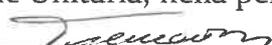
Il giorno 30/11/2023 alle ore 14:45 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via Castello n. 16, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di COSTA DE' NOBILI.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di COSTA DE' NOBILI relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2023.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- CARESSA Stefano, in qualità di Presidente ;

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della dipendente :

- TREMONTE Carla ;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL \_\_\_\_\_;
- CISL FP \_\_\_\_\_;
- UIL FPL \_\_\_\_\_;
- CSA Regioni e Autonomie Locali Dott.ssa SCAGLIA Giuliana .



---

*Comune di Costa de' Nobili*

*Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010*

---

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DEL COMUNE DI COSTA DE' NOBILI  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2023**



# Comune di Costa de' Nobili

Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010

## PREMESSA

Come previsto nell'articolo 19 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di COSTA DE' NOBILI relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 30/11/2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2023.

## ART. 1

### CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di COSTA DE' NOBILI indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

## ART. 2

### INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2023, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 29 del 08/09/2023 nei seguenti importi:



# Comune di Costa de' Nobili

Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010

Costituzione fondi per il trattamento accessorio CCNL 2019-2021 ANNO 2023	
	IMPORTI
Fondo risorse decentrate	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	6.745,70
Art 67 c 1 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2015	249,60
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018	253,50
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl	74,49
Art.79 c 1 lettera d) Ridet. per increm. stip. Ccnl	178,10
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	831,36
Art 67 c 2 L H Ccnl 16-18 - Increm. dot org e relat copert	-
AUMENTO FONDO EX ART.79 1 BIS Ccnl 19-21	-
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>8.332,75</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Art 67 c 3 L H Ccnl 16-18 - Integrazione 1,2% m.s. 1997	
Art 67 c 3 L I Ccnl 16-18-Ris. obiet. ente anche manten.	
Art 67 c 3 L K Ccnl 16-18-Integr. pers. trasf. corso d'anno	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Ris fisse non utilizzate fondi prec.	
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro per i presenti al 31/12/2018	507,00
Altre risorse non comprese fra le precedenti: risparmi 2022 da non conteggiare nel limite 2	7.676,73
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>8.183,73</b>
<b>Decurtazioni</b>	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Dec. pers. trasf. disp. Legge	
Art 67 c 2 L E Ccnl 16-18-Dec. altro pers. trasf.	
Art 7 c 4 L U Ccnl 16-18 - Dec. risorse destinate P.O.	
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente	
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	
Art 40 c 3-q Dlgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	
Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti	
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>-</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>	<b>16.516,48</b>
somme che non devono essere conteggiate nel vincolo 2016	8.939,42

nuova risorsa  
nuova risorsa  
nuova risorsa

una tantum  
una tantum da fondo 2022



# Comune di Costa de' Nobili

Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010

## ART. 3 CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	3.396,64
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	1.036,50
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B <sub>3</sub> E B <sub>1</sub> E TRA D <sub>3</sub> E D <sub>1</sub> (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	
<b>TOTALE</b>	<b>4.433,14</b>

Non vengono regolate dal presente contratto le voci sotto riportate in quanto il personale neo assunto risulta in periodo di prova sino a gennaio 2024.

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <b>comprensiva della maggiorazione</b> di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ REPERIBILITA'	



# Comune di Costa de' Nobili

Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010

(art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>0,00</b>



# Comune di Costa de' Nobili

Provincia di Pavia  
Via Castello, 16 Cap 27010

## COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

### TABELLA RIEPILOGATIVA FONDO ANNO 2023

Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZ. LAVORO	INCENTIVI legge	Performance individuale	30% media Performance individuale (CCNL 16.11.2022)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI Economici 2023	Differenziale storico	Indennità di comparto	P.O.	TOTALE SPESA FISSA	UTILIZZO FONDO 2023
Istruttore Responsabile Area Amm.va-contabile PO	C/5	€ -					€ -		€ 2.813,33	€ 538,98	€ 10.000,00	€ 3.352,31	€ 13.352,31
Area Affari Gen/Serv Demografici PT 18 h	C1	€ -					€ -			€ 228,03		€ 228,03	€ 228,03
staff del sindaco art.90 PT 18 h	C3	€ -					€ -		€ 583,31	€ 269,49		€ 852,80	€ 852,80
<b>TOTALI</b>	—	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		€ 3.396,64	€ 1.036,50		€ 4.433,14	€ 14.433,14

## ART. 4

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Nel rispetto di quanto prescritto dall'articolo 7, comma 4, lettera c) del CCNL del 16/11/2022, le Parti concordano di non attivare, per l'anno 2023, procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree.