



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI COSTA DE NOBILI
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2026**

Il giorno 28/05/2026 ha avuto luogo, in videoconferenza, presso la sede del palazzo comunale in Via Castello n. 16, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di COSTA DE NOBILI.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di COSTA DE NOBILI relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2026.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- Dott.CARESSA Stefano, in qualità di Presidente Stefano Caressa;
- TREMONTE Carla in qualità di Componente Carla Tremonte;

la RSU, rappresentata da:

- Dott.ssa SGORBATI FEDERICA CHIARA MARIA Federica Sgorbati;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- CISL FP Dott.ssa NALIN ROBERTA Roberta Nalin;
- UIL FPL UIL FPL;
- CSA Regioni e Autonomie Locali Dott.ssa SCAGLIA Giuliana Giuliana Scaglia;



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI COSTA DE NOBILI
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2026**

[Faint handwritten mark]

[Handwritten signature]

MR
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]
2



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 17 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di COSTA DE NOBILI relativo al triennio 2026-2028, sottoscritto in data 11/05/2026 le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2026.

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di COSTA DE' NOBILI indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2026-2028.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2026.

ART. 2
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2026, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 19 del 08/04/2026 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	8.430,50
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	83,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	144,56
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	253,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	110,50
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	0,00
INCREMENTO 0,14% MONTE SALARI 2021 - quota 2026	69,85

CSZ *il 11/05/2026* *3*



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

INCREMENTO D.L. 25/2025 ART. 14 COMMA 1-BIS (Decreto PA)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	9.092,11

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	2.651,86
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	0,00
DECURTAZIONE PER CONGLOBAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO, ART. 60, COMMA 2, CCNL 2022/2024	225,60
TOTALE DECURTAZIONI	2.877,46

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	6.370,40
---	-----------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE – art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA – art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	386,02
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione – art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE – art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 – art. 79, comma 2, lett. B)	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 – art. 79, comma 3	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 80, comma 1	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 58 COMMA 1 CCNL 2022/2024 - 0,14% M.S. 2021 QUOTA ANNI 2024/2025 (una tantum)	139,70
TOTALE RISORSE VARIABILI	525,72

TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	6.214,65
TOTALE RISORSE VARIABILI	525,72

Handwritten signatures and initials in blue ink.



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

6.740,37

**ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Consuntivo anno 2025	Importo Stimato 2026
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	3.563,34	3.563,34
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	746,28	577,08
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
TOTALE	4.309,62	4.140,42

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 2.599,95, così suddivise:

Descrizione	Consuntivo anno 2025	Importo Stimato 2026
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	500,00	500,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	660,78	538,93
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00	100,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	150,00	175,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE -- CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE -- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE -- INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00	386,02
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	750,00	900,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	2.060,78	2.599,95

Con la summenzionata tabella è rispetto l'obbligo di informazione di cui all'articolo 8, comma 4, del CCNL del 23/2/2026.



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

LE VERIFICHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1		RISPETTATO
IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO		
Somma Costituzione Fondo		€ 6.740,37
Somma Utilizzo Fondo		€ 6.740,37

VERIFICA NUMERO 2		RISPETTATO
LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE		
Totale progressioni orizzontali storiche		€ 3.563,34
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente		€ 0,00
Totale parte stabile		€ 6.370,40

VERIFICA NUMERO 3		RISPETTATO
QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE		
Ai sensi dell'articolo 59, comma 3, del CCNL del 23/2/2026 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (<i>premi correlati alla performance organizzativa</i>), B (<i>premi correlati alla performance individuale</i>), C (<i>indennità condizioni lavoro</i>), D (<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL del 23/2/2026</i>), E (<i>compensi per specifiche responsabilità</i>), F (<i>indennità di funzione</i>) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</i>), F (<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000</i>) e G (<i>casa da gioco</i>) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.		
Totale risorse variabili		€ 525,72
Esclusioni per il calcolo lettere c), f) e g)		€ 386,02
dettaglio		
<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (lett. C)</i>		386,02
<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (lett. F)</i>		0,00
<i>risorse per compensi casa da gioco (lett. G)</i>		0,00
Base di calcolo		€ 139,70
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)		€ 69,85
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 del CCNL del 16/11/2022		€ 1.313,93
dettaglio		
<i>premi correlati alla performance organizzativa (lett. A)</i>		500,00
<i>premi correlati alla performance individuale (lett. B)</i>		538,93
<i>indennità condizioni lavoro (lett. C)</i>		100,00

9/102



COMUNE DI COSTA DE NOBILI
(Provincia di Pavia)

<i>Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000 (lett. D)</i>	0,00
<i>compensi per specifiche responsabilità (lett. E)</i>	175,00
<i>indennità di funzione e di servizio esterno (lett. F)</i>	0,00

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 525,72
Esclusioni per il calcolo	€ 386,02
Base di calcolo	€ 139,70
Calcolo del 30%	€ 41,91
Somma destinata a performance	€ 1.038,93

ART. 4
WELFARE INTEGRATIVO

1. In applicazione a quanto previsto nell'articolo 26 del CCI relativo al triennio 2026/2028, le parti stabiliscono di destinare alle politiche di welfare integrativo una quota parte del Fondo delle risorse decentrate anno 2026 pari a € 900,00 ed il valore del *flexible benefit* attribuibile al dipendente è pari a € 450,00.