

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021

Il giorno mese di NOVEMBRE dell'anno 2021 alle ore ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Vice Segretario Comunale dott. Umberto Fazio Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	sig.ra Tremonte Carla
UIL/FPL	sig. ASSENTE
CGIL/FP	sig. ASSENTE
CISL/FP	sig. Scaglia Giuliana
CSA	sig. ASSENTE

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di COSTA DEI NOBILI sottoscritto 14/06/2018 deliberazione di Giunta Comunale n. 30 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2021 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

Si dà atto che i dipendenti dell'ente attualmente sono incaricati di PO o in convenzione con altri enti o assunti ai sensi dell'art.90 TUEL e pertanto non spetta la ripartizione del fondo delle performance;



Dato atto che precedentemente è stata sottoscritta la preintesa al presente CCDI 2021 e il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato mediante apposita deliberazione di G.C.n. 46 del 02/11/2021 alla firma definitiva del CCDI 2021;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono il presente CCDI 2021

CONVENGONO

- sull'impossibilità per l'anno 2021 di poter suddividere il fondo per le performance fra i dipendenti dell'ente in quanto sino alla fine dell'anno 2021, a seguito della cessazione dei dipendenti e all'assunzione di un sostituto non vi saranno dipendenti non incaricati di PO o in convenzione con altri enti o assunti ai sensi dell'art.90 TUEL a cui erogare il fondo delle performance.
- sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2021 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

CONCORDANO

che per l'anno 2021

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2021 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma residua del fondo non liquidata venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Presidente delegazione trattante
Dott. Umberto Fazia Mercadante

Per la R.S.U: Rag. Carla Tremonte

Per le OO.SS. territoriali

RSU dell'Ente

CGIL/FP

UIL/FPL

CISL/FP

CSA

Sig.ra Scaglia Giuliana



ART. 67 C.2 Lett. c), CCNL 2016-18 - INCENTIVI - ISTAT - PROGETTI - TRIBUTI FUORI LIMITE							
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18 - Economie 2019 - fuori limite							
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18: integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento							
TOT PARTE VARIABILE:							
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2021							
TOT. FONDO 2021 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016		€	7.577,06				
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015 - Riduzione proporzionale personale		-€	1.687,00				
FONDO 2021 con esclusioni DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016		€	5.890,06				
FONDO 2016 con esclusioni LIMITE FONDO 2021 con esclusioni		€	5.058,70				
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite		-€	831,36				
FONDO 2021 con esclusioni + FONDO PO 2021 DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016 + PO 2016		€	15.996,20				
TOT FONDO 2016 con esclusioni + PO 2016 : LIMITE DA NON SUPERARE		€	18.252,33				
DIFFERENZA PO 2016-20121		€	2.256,13				
INCREMENTO FONDO PO MEDIANTE RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALI ART.11 bis L.12/19		€	-				
TOT FONDO 2021 con esclusioni + FONDO PO 2021 DA COMPARARE AL LIMITE FONDO 2016 + PO 2016		€	15.996,20				
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2021		€	11.362,83				
PO 2016 finanza - Segretario Comunale		€	1.274,64				
PO 2016 UTC Unioned ag--dio)		€	1.848,50				
PO 2016 UTC art.110 TUEL (genn - giug))		€	1.300,00				
PO 2016 P.L. com'		€	2.736,11				
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016		€	7.159,25				
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021		€	8.750,00				
DIFFERENZA 2016-2021		-€	1.590,75				

	POSIZIONE	RISULTATO	STANZIATO NON SPESO X PO	TOT
	€ 1.274,64		€ 83,12	
	€ 1.848,50		€ 2.236,97	
	€ 1.300,00		€ 3.714,29	
	€ 2.736,11		€ -	
	€ 7.159,25		€ 6.034,38	€ 13.193,63
	€ 8.750,00	€ 2.187,50		€ 10.937,50
	-€ 1.590,75	-€ 2.187,50	€ 6.034,38	€ 2.256,13

capacità assunzionali- Cat. C pt 8h

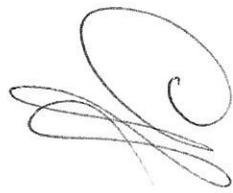
CAPTOLI 2016	STANZIATO
Segretario C.	23.500,00
Personale po	25.000,00
Unione	27.000,00

COMUNE DI COSTA DE' NOBILI

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVENTIVO FONDO 2021																																												
Nominativo	Cat.	Respons.	CONDIZIONE LAVORO	INCENTIVI x Legge	Performance individuale	30% media Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	TOTALE SPESA VARIABILE	RESIDUI x Economiche 2022	Posizione economica	Indennità di comparto	PEO-	TOTALE SPESA FISSA	Totale spesa																															
Tremonti Carla PO Finanza PEO 1.1.2021	C4/S	€	-				€ -		€	2.772,39	€	€ 3.269,91	€ 3.269,91																															
ALBERTO LUNGHI PT 6h PO AA.GG. Dal 22.3.21	C6	€	-				€ -		€	445,25	€	€ 509,17	€ 509,17																															
Tagliabue Barbara art.1 c.557 L.311/04 dal 18.20 al 8.3.21 PT 6h PO AA.GG.	C3	€	-				€ -		€	36,08	€	€ 51,63	€ 51,63																															
NEO ASSUNZIONE PT 18 h dal 23.12.2021	C1	€	-				€ -		€	-	€	€ 51,18	€ 51,18																															
Santamaria Riccardo art.90 PT 12 h	C3	€	-				€ -		€	384,85	€	€ 550,69	€ 550,69																															
TOTALI	-	€	-	€	€	€	€ -	€	€	€ 6.976,25	€ 3.638,57	€ 748,01	€ 4.386,58	€ 4.386,58																														
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2021																																												
PARTE FISSA:																																												
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità																																												
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001																																												
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001																																												
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003																																												
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005																																												
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5 - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite CCNL16-18																																												
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO																																												
(ART. 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5 - EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n°3), A VALERE DAL 2019 - fuori limite																																												
TOT PARTE FISSA																																												
PARTE VARIABILE:																																												
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18 - RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. PARTE ANNO CORRENTE																																												
<table border="1" style="margin-left: auto;"> <tr> <td>DAL 2018</td> <td>€</td> <td>5.584,90</td> </tr> <tr> <td>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)</td> <td>€</td> <td>290,92</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>234,53</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>263,86</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>371,49</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>74,49</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>831,36</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>249,60</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>7.901,15</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€</td> <td>7.638,92</td> </tr> </table>												DAL 2018	€	5.584,90	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	€	290,92		€	234,53		€	263,86		€	371,49		€	74,49		€	831,36		€	249,60		€	7.901,15		€	-		€	7.638,92
DAL 2018	€	5.584,90																																										
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	€	290,92																																										
	€	234,53																																										
	€	263,86																																										
	€	371,49																																										
	€	74,49																																										
	€	831,36																																										
	€	249,60																																										
	€	7.901,15																																										
	€	-																																										
	€	7.638,92																																										

Condizioni lavoro : Indennità rischio-disagio	€	-
Incentivi x legge	€	-
Produttività	€	-
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€	6.976,25
ECONOMIE	€	6.976,25
TOT SPESA VARIABILE		
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2021	€	11.362,83





€ 45.860,00

SPESO	DIFFERENZA
22.061,32	1.438,68
11.311,43	13.688,57
7.000,00	20.000,00

