

COMUNE DI COSTA DEI NOBILI

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Il giorno 29 mese di DICEMBRE dell'anno 2020 alle ore 18:30 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario Comunale dott. Umberto Fazio Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente Rag. Carla Tremonte
CISL/FP Dott.ssa Scaglia Giuliana

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di COSTA DEI NOBILI sottoscritto in data 14.06.2018 delibera n. 30 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Richiamato il CCDI 2019 che ha modificato il CCDI giuridico sopra richiamato nella parte in cui sono stati definiti i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato delle PO.

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in applicazione del CCNL;

Dato atto che per l'anno 2020 non vi sono variazioni nella costituzione del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali della parte fissa.

Si è proceduto alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : *c. 7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017*

La spesa per l'indennità delle PO è stata incrementata come da prospetto seguente:



	POSIZIONE	RISULTATO	STANZIATO X PO	TOT
PO 2016 finanza - Segretario Comunale	€ 1.274,64		€ 83,12	
PO 2016 UTC Unione(ag--dic)	€ 1.848,50		€ 2.236,97	
PO 2016 UTC art.110 TUEL (genn - giug))	€ 1.300,00		€ 3.714,29	
PO 2016 P.L. conv	€ 2.736,11		-	
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 7.159,25		€ 6.034,38	€ 13.193,63
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 12.300,00	€ 3.075,00		€ 15.375,00
DIFFERENZA 2016-2020	-€ 5.140,75	-€ 3.075,00		-€ 2.181,37

Richiamato del parere della Corte dei conti della Sicilia che con la deliberazione n. 172/2018 ha concluso che il parametro da utilizzare per gli enti senza la dirigenza è **la somma stanziata a bilancio** per conteggiare il valore di competenza delle posizioni organizzative ai fini della verifica dei limiti anno 2016 al trattamento accessorio complessivo in quanto **il limite** non può essere quello quantificato tenendo conto della ipotetica struttura organizzativa né quello relativo alle somme effettivamente erogate e riferite all'esercizio 2016, piuttosto **deve essere quello rappresentato dall'ammontare delle risorse stanziate in bilancio nel medesimo esercizio finanziario;**

Dato atto che in questo comune senza dirigenza non vi erano stanziamenti suddivisi fra capitolo retribuzione e indennità di PO, erano riportati complessivamente, e pertanto si ritiene legittimo proporzionare lo stanziamento non speso fra retribuzione tabellare e indennità per PO ;

Visto lo stanziato nell'anno 2016 nel bilancio di Comune di Costa dei Nobili sui capitoli degli stipendi con riferimento a:

- Segretario Comunale che era incaricato di PO con una propria indennità;
- stipendi dei dipendenti in convenzioni tutti incaricati di PO;
- spese di personale per l'Unione, incaricato di PO, di cui faceva parte il Comune di Costa dei Nobili; come meglio sotto riportato;

CAPITOLI 2016	STANZIATO 2016
Segretario C.	€23.500,00
Personale	€25.000,00
Unione	€27.000,00

Ritenuto di proporzionare l'effettiva spesa della retribuzione tabellare e l'effettiva spesa per le PO con lo stanziamento per individuare lo stanziamento non speso per le PO, al fine di definire il fondo PO anno 2016 da confrontare con le indennità di PO degli anni successivi, come da prospetto sotto riportato:

PO 2016	SPESO X PO 2016	CAPITOLI 2016	STANZIATO 2016	SPESO X RETRIBUZIONE	DIFFERENZA RISPETTO SPESO	% Stanziato Speso x retribuzione	% Stanziamento Speso x PO	Stanziato x PO OLTRE SPESO PO
PO 2016 finanza - Segretario Comunale	€ 1.274,64	Segretario C.	€23.500,00	€22.061,32	€1.438,68	93,88%	5,78%	€83,12
PO 2016 UTC Unione (ago-dic)	€ 1.848,50	Personale	€25.000,00	€11.311,43	€13.688,57	45,25%	16,34%	€2.236,97
PO 2016 UTC art.110 TUEL (genn - giug))	€ 1.300,00	Unione	€27.000,00	€7.000,00	€20.000,00	25,93%	18,57%	€3.714,29
PO 2016 P.L. convenzione	€ 2.736,11	Spesa compresa in cap. personale						
TOT	€ 7.159,25							€6.034,38
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 13.193,63							

Il prospetto sotto riportato evidenzia il calcolo dello stanziamento PO anno 2016 e anni successivi:

	TOT
TOT FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 13.193,63
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.840,79
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 14.565,39
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 15.625,00
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 15.375,00

Si è ritenuto di intervenire al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del Dl.gs 75/2018 sopra riportato (che prevede il divieto del superamento della spesa del 2016), che negli anni 2018 e 2019 non risulta rispettato, applicando l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti;

Si è ridotto, pertanto, il FONDO incentivante dei dipendenti come segue:

- anno 2018 (da residui 2018x 2019) di €. 1.371,76 per compensare superiore spesa PO 2018;
- anno 2019 di €. 2.431,37 per compensare superiore spesa PO 2019;

E' stato incrementato il fondo incentivante dei dipendenti

- anno 2020 utilizzo della capacità assunzionale, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per compensare superiore spesa PO 2020, anzichè ridurre il fondo incentivante dei dipendenti (disponibile euro 45.860,00) per euro 2.181,37

Ribadito che tutte dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONCORDANO

a) di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante dei dipendenti:

- anno 2018 (da residui 2018x 2019) di €. 1.371,76 per compensare superiore spesa PO 2018;
- anno 2019 di €. 2.431,37 per compensare superiore spesa PO 2019;

al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO

- per l'anno 2020: di utilizzare l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di utilizzare la capacità assunzionale, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per compensare superiore spesa PO 2020, anzichè ridurre il fondo incentivante dei dipendenti

b) di destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance/Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;

c) che la ripartizione del fondo anno 2020 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.



CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

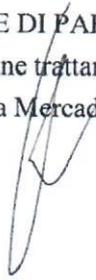
Per quanto riguarda la **ripartizione del fondo incentivante anno 2020** le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



Per le OO.SS. territoriali

RSU dell'Ente rag Carla Tremonte



CISL/FP dott.ssa Scaglia Giuliana

