

**CONVENZIONE
PER L'UTILIZZO DI DIPENDENTE DEL COMUNE DI VISTARINO
DA PARTE DEL COMUNE DI COSTA DE' NOBILI,
AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, LEGGE 30/12/ 2004 N. 311**

TRA

Il Comune di Costa de' Nobili, rappresentato dal Sindaco pro tempore Luigi Boschetti, il quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza dello stesso Comune di seguito "ente utilizzatore"

E

Il Comune di Vistarino, rappresentato dal Sindaco pro tempore Enrica Boschetti, il quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza dello stesso Comune, di seguito "ente di provenienza"

PREMESSO CHE

- l'articolo 1, comma 557 della Legge n. 311/2004 prevede che *"I Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, i consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendente a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza"*;
- con parere del Consiglio di Stato sez. I n. 214/2005 sono stati forniti chiarimenti sulla applicazione della norma di cui trattasi, ed in particolare sulla necessità di disciplinare le modalità operative per l'utilizzo temporaneo con atto convenzionale;
- il Comune di Costa de' Nobili, con richiesta del 01/03/2021 Prot. n. 672 ha richiesto, ai sensi della disposizione di cui sopra, l'autorizzazione all'utilizzo del dipendente del Comune di Vistarino, sig. Alberto Lunghi, Istruttore amministrativo, categoria C/C6, per svolgere orario aggiuntivo per n. 6 ore settimanali, per il periodo dal 10.03.2021 fino alla fine del mandato del Sindaco (elezioni previste nell'anno 2021);
- il dipendente interessato ha prestato il consenso all'utilizzo di che trattasi;
- si intende sottoscrivere apposita convenzione che definisca gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti sopra costituite

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ART.1 – Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina l'utilizzo a tempo determinato e parziale del dipendente del Comune di Vistarino, sig. Alberto Lunghi, da parte del Comune di Costa de' Nobili.

ART. 2 – Decorrenza e durata della convenzione

La convenzione decorre dal 10/03/2021 e scadrà alla fine del mandato del Sindaco (elezioni previste nell'anno 2021).

ART. 3 – Status giuridico del dipendente

Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso l'ente di provenienza, con le connesse funzioni e prerogative.

ART. 4 – Utilizzo del dipendente e trattamento economico

L'ente di provenienza autorizza l'ente utilizzatore ad usufruire delle prestazioni lavorative del sig. Alberto Lunghi, profilo professionale di Istruttore amministrativo, categoria C/C6, per svolgere orario aggiuntivo per un tempo di lavoro di n. 6 (sei) ore settimanali, al di fuori dell'orario d'obbligo contrattuale di 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 30/12/2004 n. 311, fermo restando comunque il rispetto delle 48 ore settimanali quale tetto massimo delle prestazioni orarie cumulabili tra i due enti, in virtù di quanto previsto dal D.Lgs. n. 66/2003, come integrato dal D.Lgs. n. 213/2004.

ART. 5 – Orario di lavoro

L'articolazione dell'orario di lavoro presso l'ente utilizzatore è determinata previa intesa con il dipendente e secondo le esigenze dell'ente di provenienza.

Detta articolazione oraria dovrà essere obbligatoriamente effettuata al di fuori dell'orario di lavoro che il dipendente è tenuto ad osservare presso l'ente di provenienza e dovrà in ogni caso consentire il regolare recupero delle risorse psico-fisiche del lavoratore nel rispetto delle vigenti norme legislative e contrattuali in vigore.

ART. 6 – Esercizio delle funzioni

Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso la sede del Comune di Costa de' Nobili.

ART. 7 – Gestione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro del dipendente, compresa la disciplina delle progressioni orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza.

Le ferie, le aspettative ed i permessi retribuiti e non retribuiti sono concessi dall'ente di provenienza previa intesa informale con l'ente utilizzatore.

Le trasferte per servizio sono autorizzate, e sostenute economicamente, da ciascun ente in relazione al rispettivo interesse, previa intesa tra gli enti stessi.

Nella definizione dei vari aspetti connessi all'organizzazione del lavoro del dipendente l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore hanno, con riguardo alle rispettive strutture, completa autonomia.

ART. 8 – Trattamento economico

L'ente utilizzatore provvederà a corrispondere direttamente al dipendente un compenso mensile commisurato a quanto previsto dal vigente CCNL per la categoria e posizione economica di appartenenza, per ogni ora lavorativa effettivamente resa e registrata presso l'ente utilizzatore e comunque per il monte orario massimo autorizzato, nonché ogni eventuale compenso accessorio riferito al ruolo ricoperto presso l'ente utilizzatore.

Ciascun ente curerà, inoltre, i rapporti con gli Enti Previdenziali ed Assistenziali per quanto di propria spettanza.

ART. 9 – Risoluzione anticipata

La presente convenzione potrà essere risolta in qualsiasi momento secondo una delle seguenti modalità:

- a) Scioglimento consensuale con apposita deliberazione adottata da entrambi gli enti;
- b) Recesso unilaterale di una delle due amministrazioni, con preavviso di almeno 30 giorni;
- c) Volontà in tal senso formalmente manifestata dal dipendente con preavviso di almeno 30 giorni.

ART. 10 – Clausole finali e di rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle specifiche norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti.

Sono comunque fatte salve, con riguardo allo status giuridico ed al trattamento economico fondamentale ed accessorio della dipendente, eventuali condizioni di maggior favore previste dalle norme legislative, statutarie e regolamentari, nonché dai contratti collettivi di lavoro nazionali e decentrati nel tempo vigenti.

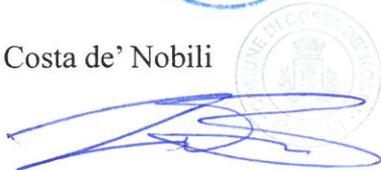
Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 della tabella allegato "B" del DPR 642/72 il presente atto è esente da imposta di bollo e ai sensi dell'art. 5 comma 1 del DPR 131/86 soggetto a registrazione solo in caso d'uso.

Letto, approvato e sottoscritto, li 16/03/2021

Per il Comune di Vistarino
Il Sindaco



Per il Comune di Costa de' Nobili
Il Sindaco



Per presa visione ed accettazione del dipendente
Sig. Alberto Lunghi

